

令和2（2020）年度

# 「男女生き生き企業」表彰企業の紹介



栃木県では、女性の活躍推進や働き方の見直しに積極的に取り組んでいる県内の企業等を「男女生き生き企業」として認定し、さらに認定を受けた企業等の中から優れた取組を行っている企業等を表彰しています。

令和2（2020）年度は、優秀賞として1企業を表彰しましたので御紹介します。



◎令和2（2020）年度

「男女生き生き企業」表彰企業

＜大企業部門・優秀賞＞

●栃木トヨタ自動車株式会社（宇都宮市）

## ★「男女生き生き企業」認定制度

女性の活躍推進や働き方の見直しに積極的に取り組み、誰もがいきいきと働けることを目指している企業等を「男女生き生き企業」として認定します。

### ○申請要件

栃木県内に所在する企業等のうち、次に掲げる要件を全て満たすもの。

- ・「とちぎ女性活躍応援団」の登録団体であること
- ・「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」の登録を行っていること
- ・「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」において登録した内容のうち、実践した項目があること
- ・重大な労働関係法規（労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、女性活躍推進法等）違反をしていないこと
- ・暴力団又は暴力団員と密接な関係を有しないこと

### ○認定基準

「トップの意思表明」「管理職及び社員への普及・啓発、社内の推進体制整備」「女性の活躍推進」「育児・介護等と仕事との両立支援」「多様な働き方への配慮」に関する認定項目30項目のうち、一定数の項目に該当すること

### ○受付時期 随時

### ○認定の有効期間

認定を受けた日から当該日が属する年の翌々年の12月31日まで

## ★「男女生き生き企業」表彰（コンテスト）

「男女生き生き企業」として認定を受けている企業等の中から、優れた取組を公募し、企業規模別に表彰します。

※令和3（2021）年度は4月下旬頃から募集開始予定

# 栃木トヨタ自動車株式会社

## 【企業概要】

住所：〒321-0105 宇都宮市横田新町 3-47

TEL：028-653-1210

URL：https://www.tochigitoyota.com/

創業：1946年10月1日

従業員数：620名（男性：509名、女性111名）

事業内容：自動車販売



## ◎具体的な取組を教えてください。

- ◆ 女性活躍を推進するため、「とちおとめプロジェクト」を発足しました。
- ◆ 従来の事務的な業務内容から領域を広げ、ショールーム全体を運営する「フロアアテンダント」を目指すべく、役割を見直しました。
- ◆ スキル向上や多能工化に向け、研修を充実しました。
- ◆ 会社全体で仕事と家庭の両立に関する理解を深めるため、「仕事と育児の両立支援ガイドブック」を作成・活用しています。
- ◆ 男性社員の育児参加を促進するため、最大3日間の「パパ休暇」を導入しています。
- ◆ 店舗において休暇を取得しやすいよう、本部の支援部隊「店舗お助け隊」を結成しました。

## ◎今後の目標や課題はありますか？

- ◆ 接客をはじめとしたスキルを向上させるための研修の増加、より柔軟な働き方を可能にする「チームで仕事をする体制」の推進、長く仕事を継続できるようにするための福利厚生制度の更なる充実等、女性社員がますます活躍できるような制度構築と環境整備に取り組んでいきます。
- ◆ 組織が円滑に運営されるためには、社員同士がお互いの立場を理解し、思いやることが不可欠です。制度構築や環境整備と合わせて、相互理解を高めるための研修や教育の機会も設け、引き続き、働きやすさを向上させていきます。

## ◎取組までの経緯を教えてください。

弊社では長らく、接客をするのは男性社員であり、女性社員の大半は事務職として固定化された仕事に専念する体制が続いていました。そのため、休暇がとりづらく、家庭との両立にも課題がありました。

しかし、昨今の社会情勢の変化もあり、女性社員が仕事にやりがいを感じながら、ライフステージの変化に応じて安心して仕事を継続できるような働き方を実現しようと、社内で議論を重ね、2018年に「とちおとめプロジェクト」を発足しました。

本プロジェクトの下、会社全体で女性活躍を推進するため各種取組を実施しています。

## ◎取組の効果や成果はいかがですか？

- ◆ 事務に偏りがちだった仕事が、接客に向くようになるなど着実に業務範囲を広げています。
- ◆ 個人のスキル向上が相乗効果をもたらし、職種を越えて学び合い、チームとして仕事を行う意識が高まりつつあります。職種を越えて業務が円滑に回るようになり、全社的な生産性向上に寄与しています。
- ◆ ガイドブックと産育休担当社員の綿密なフォローにより、より安心して休暇を取得する環境が整い、昨年、育休を取得した社員は全員、職場復帰を果たしています。
- ◆ 「パパ休暇」は、2019年10月の導入以来8名の社員が取得し、好評を得ています。

