

平成29年度

「男女生き生き企業」表彰企業の紹介



栃木県では、女性の活躍推進や働き方の見直しに積極的に取り組んでいる県内の企業等を「男女生き生き企業」として認定し、さらに認定を受けた企業等の中から優れた取組を行っている企業等を表彰する制度を創設しました。

第1回目となる平成29年度は、優秀賞として3企業を表彰しましたので御紹介します。



◎平成29年度「男女生き生き企業」表彰企業

<大企業部門・優秀賞>

- ケーブルテレビ株式会社(栃木市)
- シーデーピージャパン株式会社(宇都宮市)

<中小企業部門・優秀賞>

- 株式会社スキット(宇都宮市)

★「男女生き生き企業」認定制度

女性の活躍推進や働き方の見直しに積極的に取り組み、誰もがいきいきと働けることを目指している企業等を「男女生き生き企業」として認定します。

○申請要件

栃木県内に所在する企業等のうち、次に掲げる要件を全て満たすもの。

- ・「とちぎ女性活躍応援団」の登録団体であること
- ・「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」の登録を行っていること
- ・「いい仕事いい家庭つぎつぎとちぎ宣言」において登録した内容のうち、実践した項目があること
- ・直近3年間に、重大な労働関係法規(労働基準法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、女性活躍推進法等)違反をしていないこと
- ・暴力団又は暴力団員と密接な関係を有しないこと

○認定基準

「トップの意思表示」「管理職及び社員への普及・啓発、社内の推進体制整備」「女性の活躍推進」「育児・介護等と仕事との両立支援」「多様な働き方への配慮」に関する認定項目30項目のうち、一定数の項目に該当すること

○受付時期 随時

★「男女生き生き企業」表彰(コンテスト)

「男女生き生き企業」として認定を受けている企業等の中から、優れた取組を公募し、企業規模別に表彰します。

※平成30年度は4月中旬頃から募集開始予定

詳しくは

で検索!

あるいは、
右のQRコードからアクセス!▶



栃木県

ケーブルテレビ株式会社

【企業概要】

- 住所：〒328-0024 栃木市樋ノ口町43-5 ■創業：1987年11月6日
■TEL：0282-25-1811 ■従業員数：133名(男性：61名、女性72名)
■URL：https://www.cc9.jp/ ■事業内容：有線一般放送事業、電気通信事業



◎具体的な取組を教えてください。

- ◆ 新入社員向けに入社前からのきめ細かなメンタリングを実施しています。
- ◆ 法定を上回る柔軟な育児短時間勤務制度を導入しています。
- ◆ 有給休暇が時間単位で取得できます。
- ◆ 時間外労働が多い社員の改善計画作成や個別面談等により、労働時間縮減を図っています。
- ◆ 多様な働き方の一環として、「ボランティア特別休暇」及び「ライフサポート特別休暇」等の特別休暇制度を導入しています。
- ◆ 「懇親会補助制度」等により、社員間のコミュニケーション活性化を図っています。

◎取組までの経緯を教えてください。

「育児短時間勤務の女性社員が高いモチベーションを維持して働ける事」「若手社員の短期間離職を防ぐ事」を目的として働きやすい環境づくりを進めてきました。

様々な制度を検討するに当たり、対象者へのヒアリングや全社員の満足度調査を実施し、実態に沿った"使える"制度になるよう心がけました。

◎取組の効果や成果はいかがですか？

- ◆ フルタイムスタッフの時間外労働時間の推移
H26:33時間 → H27:28時間 → H28:25時間
- ◆ 有給休暇取得率の推移
H27:51% → H28:63%
- ◆ 取組の結果、育児中の女性社員や若手社員だけでなく、全員が働きやすい風土が醸成されたと感じます。

新卒採用の場面で学生から「アットホームな雰囲気の魅力を感じた」「楽しそうに働いている」と必ず言われるようになりました。(近年は、新卒採用希望者の半数以上が女性です。)

◎今後の目標や課題はありますか？

更なる時間外労働の削減(全社平均時間外労働=20時間/月)、有給休暇取得率の向上(70%以上)を目指します。

それと同時に、ただ「働きやすい」だけでなく「もっと成長したい」と思える風土づくりが課題です。(人事評価制度の導入等)

頑張るスタッフの背中を押してあげられる会社になるために、これからも全ての社員が共にいきいきと働くことのできる環境整備を進めます。



シーデーピージャパン株式会社

【企業概要】

■住所：〒321-0942 栃木県宇都宮市峰2-2-1

■TEL：028-651-6123

■URL：http://www.cdjpp.com

■創業：1987年4月9日

■従業員数：1800名(男性：1100名、女性700名)

■事業内容：総合人材サービス業



◎具体的な取組を教えてください。

- ◆ 女性のキャリアアップを促進するため、管理職候補者の個別育成や研修を行うなど登用体制を整備しています。
- ◆ 育児休業取得後の職場復帰を促進するため、従業員の家庭環境や要望に沿った休業取得を可能とし、復帰後も柔軟に勤務体制を選択できる制度を定めて、就業の継続を図っています。
- ◆ 有給休暇が時間単位で取得できます。
- ◆ 多様な働き方推進の一環として、子育て等を優先するため短時間正社員になった者が、後に通常勤務の正社員に復帰することも可能な制度を導入しています。

◎取組までの経緯を教えてください。

- ◆ 弊社では1987年の創業以来、社員の多くは男性でしたが、今後起こるであろう労働人口の減少に伴う労働力不足に対応することを目的として、2008年に女性営業職の採用拡大及び女性管理職拡大の方針を定め、女性活躍のための取り組みを始めました。
- ◆ 「社員が家庭でも仕事でも生き生きできる」会社とすることをトップ・コミットメントとして社内外に明確に発信し、社員の意識と職場風土の改革、諸施策の策定・実施など社内環境の整備に取り組みました。

◎今後の目標や課題はありますか？

少子・高齢化が進み労働力人口の減少が確実視される今、現在在籍している社員が更に能力発揮ができる環境整備を図ることが第一だと考えています。

しかし今後は、労働力確保の一つの手段として、女性や障がい者、高齢者さらには外国人をも新たな労働の担い手として、皆がその特性を発揮し、得意な分野で働くことができる協同の仕組みを作っていくことが、「雇用創造」を社是に掲げる弊社に課せられた使命だと考えております。

◎取組の効果や成果はいかがですか？

- ◆ 業務の無駄をなくし効率的に仕事をするにより残業時間も年々減少傾向にあり、仕事と家庭の両立が図れるようになりました。
- ◆ 女性の管理職も増え、育休取得後に復職し、トップセールスを記録した社員もいます。
- ◆ 県内初の「プラチナくるみん」認定(厚生労働省の「子育てサポート企業」認定)を受けました。
- ◆ 県内初の「えるぼし(認定段階3)」認定(厚生労働省の「女性の活躍推進優良企業」認定)を受けました。



「男女生き生き企業」表彰 優秀賞

株式会社スキット

【企業概要】

- 住所：〒320-0037 宇都宮市清住2-5-10 ■創業：2000年12月14日
- TEL：028-688-0760 ■従業員数：65名(男性：28名、女性37名)
- URL：http://www.schit.co.jp ■事業内容：学校情報化のトータルサポート等



◎具体的な取組を教えてください。

- ◆ 女性の役員及び管理職への登用を積極的に進めています。
- ◆ 民間託児施設との委託契約により、社員専用の託児所を確保しています。
- ◆ 在宅ワーク制度やモバイルワーク制度を導入しています。
- ◆ 業務見直し・効率化等のため、全社的な業務革新活動を推進しています。
- ◆ 多様な働き方推進の一環として、自己啓発を目的として自主的な研修会を開催した社員及び参加社員に対して、奨励金を支給する制度等を導入しています。

◎取組までの経緯を教えてください。

IT産業では現在、業種的にも男女ともに長時間労働の比率も高く、また女性従業員数については年々減少しているのが現状です。また、能力があっても結婚や出産などを機に職場環境が整っていない事を理由に退職をしてしまう女性社員も少なくはありません。

そこで、弊社ではワーク・ライフ・バランスの強化推進、社員のキャリアアップに資する職種転換、女性社員が結婚、出産後も活躍できるような雇用環境の整備に取り組みました。

◎取組の効果や成果はいかがですか？

- ◆ 女性の登用を積極的に進めた結果、現在は役員10名中3名が女性となりました。女性管理職も増え、社内において女性が活躍しやすい環境が整備されました。
- ◆ 在宅ワーク制度等の利用者も徐々に増え、働き方の幅が広がりました。
- ◆ 全社的に推進する業務革新活動により業務効率化への意識が浸透しました。また、奨励金制度により社員の自己啓発意欲も高まっています。

◎今後の目標や課題はありますか？

- ◆ 男性の仕事と育児の両立を推進する「イクメンプロジェクト」を実施することにより、育児を積極的にする男性「イクメン」を応援するとともに、イクメンに理解のある「イクボス」を育成します。
- ◆ 育児を行う女性従業員が就業を継続し、活躍できるキャリア形成支援の取り組みにかかる計画を策定し、「子育てサポート企業」として厚生労働省の「くるみん」認定を目指します。

